

Sindicato para las Inmigrantes Trabajadoras de Hogar en la Unión Europea

Julia Paz de la Torre

RESPECT – El trabajo doméstico El trabajo doméstico presenta la particularidad, no sólo porque tiene lugar en el domicilio, sino porque es el tipo de trabajo el más importante que existe. Cuidar de los niños, de los enfermos o de los ancianos es la tarea más fundamental de todas las tareas humanas. Llevar la ropa limpia, vivir en casas ordenadas, comer en platos limpios, es lo que nos da nuestra dignidad humana (lavar la ropa pueda que no sea necesario para sobrevivir, pueda que no sea una actividad "productiva", pero es un elemento importante para nuestro equilibrio como seres humanos). Es el trabajo doméstico que nos distingue de los animales. Sin embargo, el trabajo doméstico está mal considerado, es sucio y reservado a personas sin cualificación. No está respetado. (Definición de la Red)

La Unión Europea, en 1997, empieza, a preocuparse por este tema, debido al incremento de población femenina inmigrante en todos los países miembros, sobre todo, de un contingente de población femenina "indocumentada", dedicada al trabajo en las casas privadas. Este mismo año, la iniciativa Daphne financió el proyecto "Derecho de las Empleadas de Hogar Inmigrantes", para formar una red que apoye a las inmigrantes, empleadas de hogar a nivel nacional como a nivel europeo. Esta red nació con el nombre "RESPECT".

SOLIDAR (Bélgica) y KALAYAAN (Reino Unido) han sido los proyectos que iniciaron la formación de la red "RESPECT". En el Reino Unido, desde 1986, existe la campaña a favor de las empleadas de hogar. Estos dos proyectos organizaron un seminario en 1996 con el propósito de llamar la atención sobre este tema en el ámbito de la Unión Europea. Los trabajos de cuidar a los niños, de los enfermos o de los ancianos, lo mismo que tener la casa limpia y ordenada, son tareas básicas que se tienen que realizar para sentirse bien y mantener la dignidad humana. Hoy en día, estos quehaceres domésticos se han desplazado a manos femeninas invisibles, muchas veces son trabajadoras que ya están dentro de los países europeos, prohibidas de sus derechos universales como seres humanos. Los países miembros de la Unión Europea a pesar de construir muros imaginarios en sus fronteras, especialmente los que firmaron el tratado de Schengen, no llegan a controlar el fenómeno de la inmigración. La población femenina inmigrante sigue atravesando las fronteras, utilizando los medios legales para su ingreso. Existe, pues, una demanda permanente de mano de obra femenina barata, sobre todo, para cubrir el sector servicios que cada vez se incrementa en los países industrializados. En Berlín, en 1998, el 47% de las mujeres trabajan en este sector.

La red "RESPECT" ya ha organizado varios seminarios, transnacionales en Londres, Bruselas y Atenas, y a nivel nacional en Berlín, Parma y Madrid. Han publicado un boletín, un cartel y un folleto para difundir las actividades de la red "RESPECT" en cuatro idiomas (español, inglés, alemán y francés). La red se creó en Atenas, en septiembre, en 1998 con las siglas: Derechos, Igualdad, Solidaridad, Poder, Europa, Cooperación, Hoy.

La Asociación mujeres de esta tierra, frauen dieser erde e.V.* participó al segundo seminario "Situación laboral de las trabajadoras en casas privadas y empresas de limpieza en Alemania", organizado por "RESPECT-Gruppe Berlin" del 18 al 20 de febrero. Participaron las organizaciones Agisra e.V.

de Colonia, Asien Gruppe de Frankfurt. Imbravida e.V. de Freiburg (asociación de brasileñas). De Berlín: ASW e.V., Ban-Ying e.V., SUSI, ZAPO e In Via, entre otros. Estos dos últimos, como organizadores de este evento. El primer día se mostró el video "Unsichtbare Hausarbeiterinnen" en el cual cinco mujeres inmigrantes cuentan su historia, en lo que se refiere al trabajo en casas privadas y su miedo de vivir indocumentada. También, dos mujeres alemanas que dan asesoría, refieren los problemas de sus clientes. El segundo día, después de presentar la red "RESPECT", se pasó, de nuevo a escuchar las historias, en vivo, de las trabajadoras latinoamericanas en casas privadas y de una en una empresa de limpieza. Para realzar tomó la palabra otra latinoamericana, invitada como ponente. Al escuchar a sus antecesoras, se dio cuenta que se había preparado demasiado. Su ponencia la tuvo que resumir y descuartizar para no salirse del tono, de la forma como se llevaba a cabo este evento. Por la tarde, se formaron dos grupos de trabajo de los cuatro programados.

El primer grupo: "Los derechos laborales de las trabajadoras de hogar y en empresas de limpieza", invitó a dos abogadas para contestar las preguntas en cuanto a derecho laboral. Las trabajadoras inmigrantes, sobre todo, las indocumentadas tienen derecho a denunciar y enjuiciar al empleador que no le paga su salario. Existe un caso, que las organizadoras de este evento mencionaron, donde se ha conseguido una ayuda para el pago del juicio de una trabajadora indocumentada. Los reclamos se tienen que hacer inmediatamente o antes de los dos meses. Otro punto que se trató, fue en relación al empleador ¿quién es?, se aceptó que en la mayoría de los centros de trabajo, las casas privadas, las empleadoras son, también, mujeres. La lucha por la igualdad entre hombres y mujeres se ha dado, en parte, para la población alemana. Ellas están integradas en el mercado de trabajo pero, todavía, no han logrado que los hombres compartan las tareas domésticas con ellas. Esto hace que las trabajadoras inmigrantes con o sin papeles cubran este vacío dejado por ellas. Además, la lucha feminista no ha logrado que el Gobierno cree más servicios públicos para el cuidado infantil. Cabe recordar que el trabajo en las casas, no sólo está cubierto por mujeres inmigrantes, sino también por mujeres alemanas. En Alemania, en 1995, se estimaba que 2,4 millones de mujeres trabajaban en casas privadas sin seguridad social, privadas de sus derechos laborales. La falta de creación de puestos de trabajo con todos los derechos laborales, en los países industrializados, seguirá siendo tema de actualidad.

En este mismo grupo se insistió mucho en realizar un trabajo de difusión, dirigido a los empleadores, sobre los derechos de la trabajadora de hogar inmigrante, a través de la radio o la televisión en horas, que puedan ser escuchados y vistos por ellos. También, se hace necesario la elaboración de material de información para ser repartido entre todos los proyectos que atienden a población inmigrante. En Berlín hay pocos proyectos de y para mujeres inmigrantes. Los pocos que existen tendrían que estar presentes en estas actividades ya que ellos realizan el trabajo directo con la población afectada. Se recalcó en cuanto a la comunicación, esta no fluye entre las organizaciones, donde la mayoría son alemanas, y las organizaciones de base dirigidas por inmigrantes.

En el segundo grupo: "¿Qué intereses de apoyo tienen las trabajadoras inmigrantes? ¿Qué falta en el trabajo de apoyo y cómo se podría mejorar?". Se invitó a una mujer inmigrante con experiencia en el área de trabajo intercultural para la moderación, en este grupo la discusión se centró en la pregunta ¿Cuál es el interés de algunos proyectos en apoyar a la mujer inmigrante?, ¿Este apoyo que le brindan, es como persona o como "cliente"? El apoyo con vivienda, con dinero, con búsqueda de trabajo es importante para la mujer inmigrante, sobre todo, para las mujeres que no tienen permiso de residencia, pero como dijo una participante: "... yo ya les

he contado todos los problemas que tenemos cuando estamos sin papeles, de los problemas laborales, de las alergias a los productos químicos para la limpieza, pero no veo nada concreto en cuanto a soluciones a nuestra problemática". La Ley de Extranjería no cambia y la regularización o amnistía está lejos de ser una realidad. Hay países europeos que ya han dado un paso para regularizar a una parte de la población flotante "indocumentada" Italia, España, Francia y últimamente Bélgica. La utilización de la problemática de la mujer inmigrante, sobre todo, indocumentada como "objeto de estudio", "informante" o simplemente como "cliente" sólo va a servir, para aumentar publicaciones de artículos, libros, producción de videos con la esperanza de concienciar a la población que nos acoge.

El sector servicios cada vez se incrementa y va a recurrir al trabajo ilegal para cubrir la demanda constante si no se crean más puestos de trabajo. Por otra parte, sabemos que Alemania cada año pierde población, tiene una estructura de población vieja. Se estima que la población de 65 años y más, en algunos países industrializados, alcanzará entre 32% y 50%. La tasa de fecundidad es tan baja que no asegura el reemplazo de su población. Por eso, Naciones Unidas, en su último informe, recomienda a los países industrializados el reemplazo por la migración. Si quieren mantener constante a sus trabajadores, en el mercado de trabajo, como hasta en 1995, deberían aceptar el ingreso de población activa inmigrante. Según las estimaciones de esta misma organización, Alemania tendría que recibir al año cerca de 500,000 personas en edad activa.

No es azar, la discusión actual, sobre escasez de mano de obra cualificada, faltan especialistas en informática y computación debido al boom de internet. Faltan 10,000 ingenieros en tecnología de la información en Alemania. Se ha pensado en profesionales de la India, pero ellos prefieren los Estados Unidos. La iniciativa de la Green Cards evidencia que Alemania ya es un país de inmigración. Estos posibles profesionales vendrán con un permiso de residencia por cinco años o indefinido, para él solo o también, para su familia, no se sabe. Lo que preocupa es la fuga de cerebros de un país del llamado Tercer Mundo para cubrir la demanda de un país industrializado.

Son los extremos, el sector servicios, que cada vez se incrementa, necesita creación de más puestos de trabajo para cubrir la demanda, en este sector, se requiere mano de obra femenina, por eso no es extraño el fenómeno de la feminización de la inmigración en los países industrializados. Las trabajadoras de hogar están dentro de este sector, una buena parte de ellas son inmigrantes indocumentadas. Alemania, todavía no da indicios de regularización de esta población a pesar, que ellas tienen trabajo. Por el otro, el sector de los profesionales en áreas específicas sufre escasez de mano de obra, por ejemplo faltan especialistas en computación, aquí también se argumenta que la tasa de desempleo es alta, que debemos empezar por casa, hay desempleados en esta profesión que podrían cubrir esta demanda, otros dicen, ellos están muchos años en el desempleo, y al final se preguntan, si la política educativa no ha podido prever el boom de la informática. En fin, las discusiones seguirán, pero lo cierto es que existe una demanda de mano de obra cualificada y no cualificada para trabajar en estos sectores, esta escasez sólo será aliviada con trabajadores inmigrantes. Alemania tendría que considerarse ya como un país de inmigración.

Para terminar, exigimos RESPECT para las mujeres inmigrantes, con o sin pasaporte alemán, que realizan el trabajo dentro de los proyectos, en favor de muchas mujeres latinoamericanas, este RESPECT también, para las trabajadoras inmigrantes en las casas privadas con o sin permiso de

residencia, RESPECT con los profesionales del llamado Tercer Mundo, y RESPECT también, entre los proyectos dirigidos por mujeres nativas y los pocos proyectos dirigidos por mujeres inmigrantes.